



Åbent Referat

til

Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse

Mødedato: Tirsdag den 4. oktober 2016

Mødetidspunkt: 13:30 - 15:30

Mødested: Mødelokale 3, Bytoften

Deltagere:

Fra medarbejdersiden:

Arne Høivang Jensen, OAO/FOA, Aktivitetscentret

Else Mathiesen, LO/FOA, Hjemmepleje Midt

Mona Köhlert, LO/SL, Lunden

Ina Kristensen, DSR – **afbud** i stf deltog Pia Karina Høgh

Helle Uldahl Hansen, AMR, Hjemmeplejen NØ

Else Bernschou Nørby, DF/FTF, Træning og Rehabilitering - **afbud**

Mai Bjørn Sønderby, DJØF/AC, Social og Sundhedsafdelingen

Gitte Roszkowski, OAO/HK, Social og Handicap

Vanessa Flensborg Madsen, AMR, Center Bøgely - **afbud**

Fra ledersiden:

Anette Bækgaard Jakobsen, Direktionen

Thorkild Sloth Pedersen, Social og Sundhedsafdelingen

Annemette Ugelvig, Lunden - **afbud**

Vibeke Bilstoft, Centerområde Vest

Mads Edwards, Center Bøgely

Rigmor Jensen, Sygeplejen – **afbud** i stf deltog Margit Thomsen

Referent: Lena Andersen



Indholdsfortegnelse

	Side
713. Godkendelse af dagsorden	491
714. Konstituering af nyt Fælles-MED for Social, Sundhed og Beskæftigelse	492
715. Organisationsændring Social, Sundhed og Beskæftigelse - status.....	493
716. Godkendelse af revideret forretningsorden	495
717. Forstudie på ældre- og sundhedsområdet - orientering	496
718. Aftalestyring 2017 og 2018 - orientering.....	497
719. Budget 2017 - orientering.....	499
720. Gensidig orientering.....	500
Bilagsliste	501
Underskriftsblad	502



713. Godkendelse af dagsorden

Dok.nr.: 12370

Sagsid.:

Initialer: LEAN

Åben sag

Beslutning Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse den 04-10-2016

Fraværende: Rigmor Jensen, Ina Kristensen, Annemette Ugelvig, Else Bernschou
Nørby, Vanessa Flensborg Madsen

Godkendt.



714. Konstituering af nyt Fælles-MED for Social, Sundhed og Beskæftigelse

Dok.nr.: 12367
Sagsid.: 07/31029
Initialer: LEAN
Åben sag

Sagsfremstilling

Efter godkendelse af lokalaftalen i juni måned er der foretaget nyudpegninger til Fælles-MED for Social, Sundhed og Beskæftigelse, hvorfor ny konstituering skal finde sted. For at dette kan foregå, skal der være valg af formand såvel som næstformand.

Da direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse er født formand, mangler der alene valg af næstformanden, der skal vælges af og blandt Fælles-MED's medarbejderrepræsentanter.

Dette valg skal være foretaget inden mødets begyndelse.

Retsgrundlag

Lokalaftalen

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Formanden anbefaler,
at der foretages valg af næstformand.

Beslutning Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse den 04-10-2016

Fraværende: Rigmor Jensen, Ina Kristensen, Annemette Ugelvig, Else Bernschou
Nørby, Vanessa Flensborg Madsen

Mona Køhlert er valgt som næstformand.



715. Organisationsændring Social, Sundhed og Beskæftigelse - status

Dok.nr.: 12369
Sagsid.: 07/31029
Initialer: LEAN
Åben sag

Sagsfremstilling

Fælles-MED blev i et ekstraordinært møde den 23. juni 2016 orienteret om overvejelser omkring kommende organisationsændringer inden for direktørområdet.

Høringsudkastet har været sendt i høring i de berørte virksomheder/afdelinger.

Der vil blive givet en orientering om de indkomne høringssvar.

Retsgrundlag

Styrelsesvedtægten

Økonomi

Høring

Er gennemført.

Bilag:

1	Åben Høringssvar, Centerområde SydØst	137550/16
2	Åben Høringssvar, Centerområde NordVest	137547/16
3	Åben Høringssvar, Centerområde Midt	137546/16
4	Åben Høringssvar, Center for Sundhedsfremme	137543/16
5	Åben Høringssvar, Fælles-MED	137542/16
6	Åben Høringssvar, Samstyrken	137541/16
7	Åben Høringssvar, Sygeplejen	137539/16
8	Åben Høringssvar, Hjemmepleje Midt/Vest	137538/16
9	Åben Høringssvar, MED Social- og Sundhedsafdelingen	137536/16
10	Åben Høringssvar fra Træning og Rehabilitering	137533/16
11	Åben ENDELIG høringsudkast - organisationsændring.docx	117579/16
12	Åben Høringssvar, Social og Handicap	139092/16
13	Åben Sammenfatning af høringssvar til organisationsændringer, Social og Sundhedsområdet, Efterår 2016	137559/16

Anbefaling

Formanden anbefaler,
at orienteringen tages til efterretning.



Beslutning Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse den 04-10-2016

Fraværende: Rigmor Jensen, Ina Kristensen, Annemette Ugelvig, Else Bernschou
Nørby, Vanessa Flensborg Madsen

Orienteringen blev taget til efterretning.



716. Godkendelse af revideret forretningsorden

Dok.nr.: 12366
Sagsid.: 07/31029
Initialer: LEAN
Åben sag

Sagsfremstilling

Fælles-MED godkendte i møde den 17. juni 2014 forretningsordenen.

I forbindelse med godkendelse af den nye lokalaftale blev det besluttet at revidere den gældende forretningsorden.

Retsgrundlag

Lokalaftalen om Medindflydelse og Medbestemmelse i Varde Kommune.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Forretningsorden for Fælles-MED SSB, Efterår 2016

135735/16

Anbefaling

Formanden anbefaler,
at den revidere forretningsorden godkendes.

Beslutning Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse den 04-10-2016

Fraværende: Rigmor Jensen, Ina Kristensen, Annemette Ugelvig, Else Bernschou
Nørby

Forretningsordenen justeres med de faldne bemærkninger og er herefter godkendt.



717. Forstudie på ældre- og sundhedsområdet - orientering

Dok.nr.: 12368
Sagsid.: 07/31029
Initialer: LEAN
Åben sag

Sagsfremstilling

I forlængelse af ældreanalysen er det besluttet – med ekstern bistand – at gennemføre et såkaldt forstudie på ældre- og sundhedsområdet. Målet med forstudiet er at identificere områder, hvor der kan ske effektiviseringer og opnås kvalitetsforbedringer.

Det kan forventes, at forstudiet kan danne grundlag for et arbejde med implementering af effektiviseringer og forbedringer.

På mødet vil resultaterne af forstudiet blive præsenteret.

Retsgrundlag

Ingen

Økonomi

Høring

Ingen

Anbefaling

Formanden anbefaler,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse den 04-10-2016

Fraværende: Rigmor Jensen, Ina Kristensen, Annemette Ugelvig, Else Bernschou
Nørby, Vanessa Flensborg Madsen

Orienteringen blev taget til efterretning.



718. Aftalestyring 2017 og 2018 - orientering

Dok.nr.: 12442
Sagsid.: 09/12997
Initialer: LEAN
Åben sag

Sagsfremstilling

Den 9. juni 2015 godkendte Udvalget for Social og Sundhed model for aftalestyring 2016, som indebærer en mere politisk vægtet aftaledel, hvor aftaleholderne i højere grad forholder sig til de vedtagne visionspolitikker, samt en ændring i antallet af aftaleenheder.

På baggrund af arbejdet med modellen i efteråret 2015 identificerede forvaltningen efterfølgende en række områder, hvor modellen for aftalestyring på social og sundhedsområdet med fordel kan videreudvikles. Forvaltningen sammenfattede dette i en række forslag, som er beskrevet nedenfor, og som den 8. juni 2016 blev godkendt af Udvalget for Social og Sundhed. Forslagene er fremstillet grafisk i bilag.

Forslag til udvikling af modellen for aftalestyring

- Dialogen, hvor aftaleenheder og udvalget drøfter, hvilke visioner og mål, der skal indgå i de nye aftaler, afholdes fremover (fra 2017) som et særskilt møde – en visionsdialog – hvor samtlige aftaleenheder er til stede samtidigt. Tidligere skete dialogen som led i et udvalgsmøde, hvor hver enkelt aftaleholder mødtes kort med udvalget. Den fremtidige visionsdialog organiseres af HR ud fra temaer som f.eks. kommunens overordnede vision, udvalgsrådets visionspolitikker mm. Af hensyn til aftaleenhederne iværksættes dialogen tidligere på året end hidtil.
- Kommende års aftaler præsenteres fremover af aftaleenhederne selv på et særskilt dialogmøde i november, fremfor som tidligere, hvor dette skete på et udvalgsmøde uden deltagelse af aftaleholderne.
- Evalueringen af forgangne års aftale præsenteres på dialogmødet i november sammen med kommende års aftale, fremfor som hidtil efter aftaleårets ophør. I evalueringen fremhæves et par særlige områder, og derudover er fokus primært på de fremadrettede mål.
- Aftalerne godkendes, som hidtil, endeligt på udvalgsmøde i december.
- Forvaltningen udarbejder et oplæg til fælles aftaler for sammenlignelige enheder.

Da en fuld implementering af modellen kræver et fuldt årsforløb implementeres forslagene først fuldt fra 2017, hvor 2018-aftalerne skal udformes. Der er dermed tale om en overgangsmodel for 2016 (2017-aftalerne).

Overgangsmodellen fremgår af tids- og handleplanen i bilag og indebærer, at 2016-aftalerne fremskrives til 2017, således at mål og temaer fra 2016-aftalerne går igen, men opjusteres i forhold til 2017. Derfor afholdes ikke i år de sædvanlige møder mellem udvalg og aftaleenheder, hvor visioner og mål drøftes. De fremskrevne mål i aftalerne vil dog blive præsenteret for udvalget i november til endelig godkendelse i december.

Konsekvens i forhold til visionen

Visionen er et tema i 2016-aftalerne og vil også fremover indgå i aftalerne.



Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten

Økonomi

Ingen

Høring

Forslagene er blevet drøftet med aftaleenhederne på ledermøder hhv. 7. marts og 25. maj. Lederne bakker op om forslagene.

Bilag:

- | | | |
|---|---|----------|
| 1 | Åben Rammerne for arbejdet med 2018-aftalerne, bilag.docx | 77706/16 |
| 2 | Åben Tids- og handleplan, bilag.docx | 74335/16 |

Anbefaling

Formanden anbefaler,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse den 04-10-2016

Fraværende: Rigmor Jensen, Ina Kristensen, Annemette Ugelvig, Else Bernschou
Nørby, Vanessa Flensborg Madsen

Orienteringen blev taget til efterretning.



719. Budget 2017 - orientering

Dok.nr.: 12365
Sagsid.: 07/31029
Initialer: LEAN
Åben sag

Sagsfremstilling

Der vil blive givet en orientering om budget 2017 inden for direktørområdet efter det nyligt afholdte budgetseminar den 8. og 9. september.

Retsgrundlag

Varde Kommunes Økonomiregulativ

Økonomi

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse den 04-10-2016

Fraværende: Rigmor Jensen, Ina Kristensen, Annemette Ugelvig, Else Bernschou
Nørby, Vanessa Flensborg Madsen

Orienteringen blev taget til efterretning.



720. Gensidig orientering

Dok.nr.: 12413
Sagsid.: 09/12997
Initialer: LEAN
Åben sag

Orientering v/formanden

Orientering v/næstformanden

Gensidig orientering

- Hvor vidt er processen omkring virksomhedsstrukturen på ældreområdet.
- Orientering vedr. Blaabjerg Fritvalg

Beslutning Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse den 04-10-2016

Fraværende: Rigmor Jensen, Ina Kristensen, Annemette Ugelvig, Else Bernschou
Nørby

Orienteringen blev taget til efterretning.



Bilagsliste

- 715. Organisationsændring Social, Sundhed og Beskæftigelse - status
 - 1. Høringssvar, Centerområde SydØst (137550/16)
 - 2. Høringssvar, Centerområde NordVest (137547/16)
 - 3. Høringssvar, Centerområde Midt (137546/16)
 - 4. Høringssvar, Center for Sundhedsfremme (137543/16)
 - 5. Høringssvar, Fælles-MED (137542/16)
 - 6. Høringssvar, Samstyrken (137541/16)
 - 7. Høringssvar, Sygeplejen (137539/16)
 - 8. Høringssvar, Hjemmepleje Midt/Vest (137538/16)
 - 9. Høringssvar, MED Social- og Sundhedsafdelingen (137536/16)
 - 10. Høringssvar fra Træning og Rehabilitering (137533/16)
 - 11. ENDELIG høringsudkast - organisationsændring.docx (117579/16)
 - 12. Høringssvar, Social og Handicap (139092/16)
 - 13. Sammenfatning af høringssvar til organisationsændringer, Social og Sundhedsområdet, Efterår 2016 (137559/16)

- 716. Godkendelse af revideret forretningsorden
 - 1. Forretningsorden for Fælles-MED SSB, Efterår 2016 (135735/16)

- 718. Aftalestyring 2017 og 2018 - orientering
 - 1. Rammerne for arbejdet med 2018-aftalerne, bilag.docx (77706/16)
 - 2. Tids- og handleplan, bilag.docx (74335/16)



Underskriftsblad

Thorkild Sloth Pedersen

Mona Köhlert

Vibeke Biltoft

Arne Høivang Jensen

Else Mathiesen

Rigmor Jensen

Anette Bækgaard Jakobsen

Ina Kristensen

Annemette Ugelvig

Helle Uldahl Hansen

Mads Edwards

Else Bernschou Nørby

Vanessa Flensburg Madsen

Gitte Roszkowski

Mai Bjørn Sønderby

Margit Thomsen

Bilag: 715.1. Høringssvar, Centerområde SydØst

Udvalg: Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse

Mødedato: 04. oktober 2016 - Kl. 13:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 137550/16

Høringssvar Centerområde SydØst – organisationsændring på Social og Sundhedsområdet

Umiddelbart er sammenlægning af udfører og myndighed under ældrechefen og socialchefen positiv. Det giver større mulighed for ensrettede holdninger og forventninger til samarbejde på tværs af virksomheder og på tværs af virksomheder og myndighed.

Sundhedschefens stillingen bør evt. beskrives tydeligere i forhold til opgaveporteføljen.

Det bemærkes positivt, at Centerområde SydØst er nævnt i organisationsdiagrammet, og der derfor kan være tanker om, at virksomhedsleder stillingen genbesættes, med henblik på at imødekomme den ledelsesmæssige opgavemængde og sikre en fortsat udvikling.

Lokal MED Centerområde SydØst

Næstformand: Helle Skavdahl Jensen

Formand: Ann-Christina Dahlgaard

Bilag: 715.2. Høringssvar, Centerområde NordVest

Udvalg: Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse

Mødedato: 04. oktober 2016 - Kl. 13:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 137547/16

Til
Udvalget Social og Sundhed,
Varde Kommune

MED-udvalget, Centerområde NordVest, afgiver hermed hørings svar vedr. organisering på Social- og Sundhedsområdet 2016.

MED-udvalget afgiver et meget kort og enkelt svar:

Det opleves som positivt, at de virksomheder, som har fælles opgaveløsning for borgere indenfor Ældre- og Sundhedsområdet vil få en og samme chef.

Udvalget tænker det vil kunne give øgede sammenhænge og helheder i borgerforløbene, kortere sags gange både i visitationsopgaven og i driftopgaverne.

Venlig hilsen
MED-udvalget Centerområde NordVest,
Anita Poulsen og Vibeke Bilstoft.

Dok.nr. 119511/16

Bilag: 715.3. Høringssvar, Centerområde Midt

Udvalg: Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse

Mødedato: 04. oktober 2016 - Kl. 13:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 137546/16

From: Jeanette Schmidt Christensen
Sent: 15 Sep 2016 12:56:46 +0200
To: Nikolaj Dybdal Vinther
Subject: VS: Høring - organisationsændring Social, Sundhed og Beskæftigelse
Attachments: Sagsnr16-7080_Doknr117659-16_v1_Organisationsdiagram.DOCX, Sagsnr16-7080_Doknr117579-16_v1_ENDELIG høringsudkast - organisationsændring.docx.DOCX, Sagsnr16-7080_Doknr94883-16_v1_Tilrettet tidsplan - org. ændringer - Organisationsændring Social sundhed og beskæftigelse - tidspla.DOCX

Hej Nikolaj.

Emnet var til høring i lokal MED den 13. september.
Lokal MED finder organiseringen relevant og har ikke yderligere bemærkninger.

Hilsen Jeanette

Fra: Thorkild Sloth Pedersen
Sendt: 15. august 2016 22:14
Til: Kurt Hauskov Berthelsen <kube@varde.dk>; Annemette Ugelvig <anug@varde.dk>; Kari Toverud Stork <kast@varde.dk>; Bente Brun Jørgensen <bebj@varde.dk>; Jeanette Schmidt Christensen <jech@varde.dk>; Vibeke Bilotft Hansen <vibi@varde.dk>; Ann-Christina Dahlgaard <ancd@varde.dk>; Preben Buus Madsen <pbma@varde.dk>; Mads Edwards <maed@varde.dk>; Social- og sundhedsafdelingen <dist_socialogsundhed@varde.dk>
Emne: VS: Høring - organisationsændring Social, Sundhed og Beskæftigelse

Med venlig hilsen

Thorkild Sloth Pedersen
Ældre- og Handicapchef
Varde Kommune
Bytoften 2
6800 Varde
thpe@varde.dk
30 52 75 91

Sendt fra Mail til Windows 10

Fra: [Lena Mørch Andersen](#)
Sendt: 15. august 2016 15:48
Til: [Rigmor Kathrine Jensen](#); [Lilian Lyngholm Bertelsen](#); [Margit Vest Thomsen](#); [Gitte Eskesen](#); [Thorkild Sloth Pedersen](#)
Cc: [Lisbeth Kjær](#); [Nikolaj Dybdal Vinther](#); [Anette Bækgaard Jakobsen](#); [Lena Mørch Andersen](#)
Emne: Høring - organisationsændring Social, Sundhed og Beskæftigelse

Kære alle.

Som aftalt får I hermed høringsudkast med tilhørende bilag til videresendelse til ledere og medarbejdere.

Høringsfrist 20. september 2016.

Hørings svar sendes til Nikolaj Winther, niwi@varde.dk

Venlig hilsen
Lena

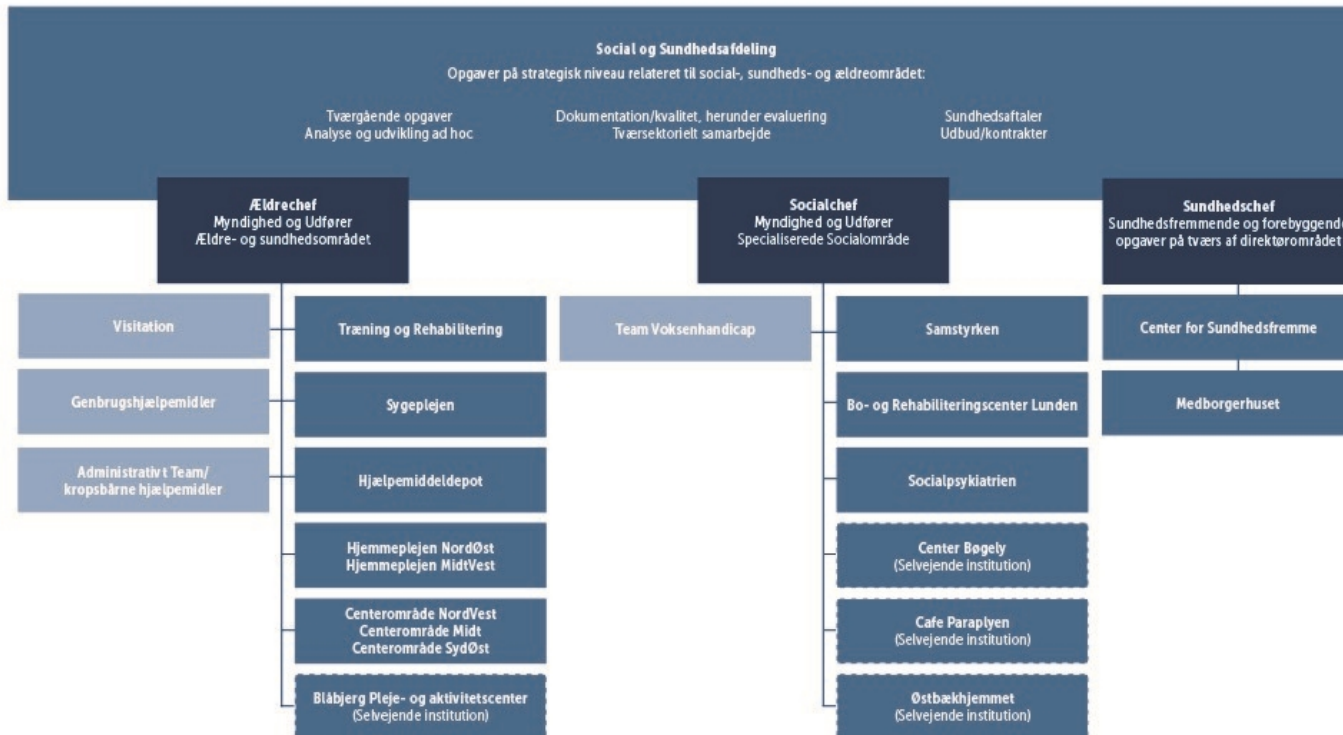
Lena Mørch Andersen
Direktionssekretær

Politik og Analyse
Direkte 79 94 67 34
Mobil 24 26 28 24
Mail LEAN@varde.dk

Bytoften 2, 6800 Varde
www.vardekommune.dk



Direktor
Anette Bækgaard Jakobsen
tlf. 79 94 72 02



Høring af organisationsændring på Social og Sundhedsområdet

Baggrund

I forbindelse med nyvurderingen af Varde Kommunes ledelse og administration i efteråret 2015 pegede direktionen på, at der skulle foregå en nyvurdering af Social- og sundhedsområdets organisering. I den forbindelse skal der findes en besparelse på 0,3 mio. kr. på den administrative betjening af området.

Herudover er der udarbejdet en ældreanalyse, som aftalt i forbindelse med forliget for budget 2016. Ældreanalysen peger på en række tiltag, som kan iværksættes med henblik på at bringe økonomien på området i balance. Herunder en række organisatoriske ændringer.

På den baggrund iværksættes en proces henimod en organisationsændring på social- og sundhedsområdet, med ikrafttræden 1. januar 2017.

I slutningen af juni 2016 blev de berørte dele af organisationen orienteret om de overordnede baggrunde og målsætninger for ændringen af organiseringen. Dele af dette høringsmateriale vil derfor være genkendeligt, men der er foretaget væsentlige uddybninger i forhold til de roller og opgaver, som de enkelte ændrede organisationer tildeles.

Hvad vil vi opnå?

Organisationsændringen har til formål at:

- Skabe balance i økonomien på ældre- og sundhedsområdet.
- Skabe tættere sammenhæng mellem myndighedsansvaret og udføreransvaret.
- Optimere det tværgående samarbejde, så borgerne oplever, at vi arbejder i én og samme retning, og får endnu bedre service.
- Udnytte de faglige ekspertiser og ressourcer bedre, på såvel udfører som administrativt niveau, ved at styrke det tværfaglige samarbejde og skabe organisatorisk sammenhængskraft.

På den baggrund er der udarbejdet en overordnet skitseplan til den fremtidige organisering af social-sundhed og ældreområdet.

Hvad går ændringerne ud på?

Oplæg til organisering på Social, Sundheds og Ældreområdet

Direktør
Anette Bækgaard Jakobsen
tlf. 79 94 72 02



Social og Sundhedsafdelingen:

Social- og sundhedsafdelingen er en tværgående afdeling på tværs af de områder, som ligger under Ældrechefen, Sundhedschefen og Socialchefen. Den enkelte medarbejder i afdelingen vil referere til en af de tre chefer, og disse chefer disponerer i samarbejde over afdelingen og skal sammen fordele medarbejderressourcerne på den enkelte opgave.

Social- og sundhedsafdelingen vil være fysisk placeret på Bytoften.

Nogle af medarbejderne på Borgercenter Varde (BCV) vil opleve at få et tættere samarbejde med personalet i Social- og sundhedsafdelingen, men vil bevare deres placering i teams på BCV. Omvendt kan få medarbejdere, som i dag sidder på Bytoften med opgaver, der minder meget om opgaver, der løses af medarbejdere på BCV, opleve at blive flyttet til et team på BCV. I sådanne tilfælde er de pågældende medarbejdere blevet orienteret direkte.

Social- og Sundhedsafdelingen har til opgave at knytte de tre chefområder sammen samt sikre samarbejdet med de øvrige kommunale chefområder og andre eksterne samarbejdspartnere, herunder frivillige, Regionen, andre kommuner samt nationale samarbejdspartnere.

Medarbejderne i afdelingen har konsulentopgaver, der relaterer sig til både drift og udvikling indenfor området. Eksempler på sådanne opgaver kan være ideudvikling, projektarbejde, dokumentation, analyse, evaluering, fundraising med mere. Den enkelte medarbejder vil således ikke opleve ændringer i opgavernes karakter, men opgaver som disse samles i afdelingen for at sikre den tværgående opgaveløsning og koordinering mellem chefområderne. Der ligger også en opgave i at sikre en høj kvalitet i sagsfremstillingerne til både det politiske udvalg, direktionen samt chefgruppen.

I Social- og Sundhedsafdelingen placeres opgaven med udarbejdelse af udbud samt indgåelse af kontrakter med eksterne udbydere. Det er de relevante chefer, som har ansvaret herfor.

Opgaveløsningen skal i høj grad ske på et strategisk niveau, hvor både nationale og regionale vejledninger og samarbejdsaftaler er grundlæggende for arbejdet. Medarbejderne skal i deres arbejde have et blik for, hvordan opgaveløsningen samlet bidrager til implementeringen af Varde Kommunes egne politikker og strategier samt visionen "Vi i naturen", og vil således opleve en øget grad af tværgående samarbejde.

Ældrechefen:

Ældrechefen ændres fra at have ansvar for ældre- og handicapområdet, til et kombineret ældre- og sundhedsområde. Træning og Rehabilitering samt Hjemmesygeplejen flyttes fra sundhedschefen til ældrechefen. Herudover får ældrechefen myndighedsansvaret for ældreområdet, der således flyttes fra socialchefen.

Der vil således være ledere, som får en ny chefreference.

Hensigten med disse ændringer er dels at skabe et mere dynamisk ældreområde, hvor kompetencerne hos medarbejderne på henholdsvis sundhedsområdet og plejeområdet sættes stærkere i spil i samarbejdet med hinanden. Dels at øge incitamentsstrukturer mellem myndighed og udfører med henblik på en mere effektiv arbejdsudførelse med færre arbejds gange og en mere smidig koordinering, fagområderne imellem.

Opgaveløsningen vil således ske meget lig den nuværende for den enkelte medarbejder, hvorimod lederniveauet skal referere anderledes, og hvor ældrechefens rolle ændres fra ren udfører, til såvel udfører- som myndighedsansvarlig.

Denne organisationsændring medfører ikke en decentralisering af Sygeplejen. Sygeplejen bevarer således sin nuværende organisatoriske form som samlet enhed.

Mht. fysisk placering vil Ældrechefen nogle af ugens dage være på Borgercenter Varde og andre dage være på Bytoften.

Socialchefen:

Socialchefen ændres fra at være en primær myndighedsfunktion, til en udfører- og myndighedsfunktion. Dette sker ved, at chefansvaret for alle de specialiserede institutioner flyttes fra den nuværende Ældre- og handicapchef til Socialchefen. Socialchefen har i forvejen udføreransvaret for socialpsykiatrien, og er således bekendt med den dobbelte funktion af udfører og myndighed. Nu blot på større skala.

Til gengæld flyttes myndighedsopgaven, for så vidt angår ældre- og sundhedsområdet, til ældrechefen.

Der vil således være ledere, som vil få ny chefreference.

Hensigten med disse ændringer er at samle hele det specialiserede socialområde under én chef samt øge incitamentsstrukturen mellem myndigheds- og udføreropgaven, med henblik på en mere effektiv koordination og et fortsat højt fagligt niveau i opgavens udførelse.

Opgaven vil således ske meget lig den nuværende for den enkelte medarbejder, hvorimod lederniveauet refererer til en anden chef. Den dobbelte rolle af udfører og myndighed øges i forhold til i dag.

Med hensyn til fysisk placering vil Socialchefen primært være på Borgercenter Varde, men også nogle dage på Bytoften.

Sundhedschefen:

Sundhedschefen får ansvaret for den tværgående sundhedsfremme og forebyggelse både for borgere og patienter. Center for Sundhedsfremme placeres organisatorisk under sundhedschefen.

Chefansvaret for Træning & Rehabilitering samt Hjemmesygeplejen, som hidtil har været placeret under Sundhedschefen, flyttes som tidligere nævnt til Ældrechefens ansvarsområde.

Sundhedschefen får ansvaret for det tværgående sundhedsarbejde i hele kommunen. Sundhedspolitikken er en vigtig platform i dette arbejde, som er med til at sikre sammenhæng, kvalitet og systematik i den samlede sundhedsmæssige indsats. Som beskrevet i Sundhedspolitikken tages der udgangspunkt i det brede sundhedsbegreb. Det er derfor naturligt, at Sundhedschefen også får til ansvar at arbejde med den mentale sundhed samt ansvar for at arbejde hen imod mere lighed i sundhed. I denne sammenhæng bliver Center for Sundhedsfremme et vigtigt fyrtårn både i forhold til at drifte sundhedsfremmende og forebyggende tiltag, men også som videns- og sparringspartner ud i hele kommunen.

Ansvaret for en stor del af det tværsektorielle samarbejde placeres hos sundhedschefen, men i en tæt dialog med både Ældrechefen og Socialchefen. Heri ligger samarbejdet med de alment praktiserende læger i Varde Kommune, samarbejdet med Regionen omkring udviklingsprojekter i relation til Sundhedsaftalen samt deltagelse i Sundhedsstrategisk Forum. Sundhedschefen kan ud fra en vurdering deltage i både det somatiske og psykiatriske samordningsfora.

Sundhedschefen vil være fysisk placeret på Bytoften. I forhold til Center for sundhedsfremme vil der blive udpeget en daglig leder, som vil være fysisk placeret i Center for Sundhedsfremme.

Hvad sker der for mig som medarbejder?

Organisationsændringen vil ikke medføre afskedigelser, og giver heller ikke anledning til, at ret mange medarbejdere vil opleve ændringer i deres arbejde. Medarbejderne vil i reglen arbejde samme sted med samme leder og løse den samme opgave.

For medarbejdere på sundhedsområdet, dvs. Træning & Rehabilitering samt Hjemmesygeplejen, vil der fremover være en anden chef på området samt anderledes, tættere samarbejde med ældreområdet. Det samme gælder for virksomhederne på specialområdet, der også vil få en anden chef for området. Center for Sundhedsfremme vil få en mere tværgående rolle og vil opleve en ændring i den daglige ledelse.

Mest mærkbart vil det være i den nuværende Social- og Sundhedsafdeling (Bytoften), hvor medarbejderne for nogens vedkommende får ændret lederreference, og hvor opgaverne og navnlig det tværgående samarbejde kan ændre område, men formentlig ikke karakter.

Social og Handicap vil i al væsentlighed have samme opgaveportefølje, mens chefreferencen ændres for alle med undtagelse af Team Voksen og Socialpsykiatrien.

I det tilfælde hvor det kan diskuteres, hvilken leder/chef en medarbejder skal referere direkte til, vil den pågældende medarbejder blive inddraget med henblik på at træffe en endelig afgørelse.

Høring

Organisationsændringen er i høring i Fælles-MED samt alle de direkte og indirekte berørte lokale MED-udvalg.

Høringssvarene skal indsendes til niwi@varde.dk senest 20. september 2016.

Herefter vil høringssvarene inddrages i organisationsændringens endelige udformning, som behandles i direktionen i oktober 2016. Den endelige organisationsændring træder formelt i kraft 1. januar 2017.

Venlig Hilsen

Anette Bækgaard

Direktør, Social Sundhed og Beskæftigelse

Organisationsændring Social, Sundhed og Beskæftigelse - Tidsplan

	Tidspunkt	Ansvarlig/Bemanding
Afklaring med lederne	Uge 22	Anette
Udarbejdelse af oplæg om hensigten med ændringen	Uge 22+23	Anette
Orientering/drøftelse i Direktionen	Uge 23	Anette
Orientering om hensigten til FTR, jævnfør MED-aftalen (se næste side)	Uge 23	Anette
Orientering og drøftelse af hensigten for organisationsændringen på FællesMED - jævnfør MED-aftalen (se næste side)	Uge 24 (16/6 FællesMED møde)	Anette
Orientering og drøftelse af hensigten for organisationsændringen med formænd og næstformænd i de lokale MED – Ekstraordinært møde (se næste side)	Uge 25/26	
Udarbejde skitse af organisationsdiagram	Uge 26	Anette
Udarbejdelse af høringsmateriale – jævnfør MED-aftalen skal medarbejderne have mulighed for at drøfte de arbejds- og personalemæssige konsekvenser, og skal derfor høres herom.	Uge 26 - 31	Anette
Udsendelse af høringsmateriale	15/8	Anette
Deadline for høring	Tirsdag 27/9 (uge 39)	Anette
Behandling af høringssvar i Fælles MED	Uge 40 (4/10 er der planlagt møde i forvejen)	Anette
Orientering/drøftelse i Direktionen	Uge 40	Anette
Tilretning af oplæg efter behandling	Uge 41	Anette
Beslutning og information, herunder endelig organisation (organisationsdiagram).	Uge 43	Anette
Nedsættelse af taskforce (ledelsesrep. personaleafd., økonomiafd. IT, ressourcepers., jævnfør drejebog.)	Uge 43	Personaleafdelingen
Tilretning i økonomi og lønssystem (kræver 2 mdr. jævnfør arbejdsgangsbeskrivelse)	Uge 44-51	Personaleafdelingen Økonomiafdelingen
Ikrafttræden	1/1 2017	

Obs på:

- Materiale og begrundelse udarbejdelse – bemanding heraf
- Håndtering af udsendelse af høringsmateriale og høringssvar – bemanding heraf
- Hvilke MED-udvalg der skal høres
- Efter beslutning – information til økonomi og personale
- Hvis ændringerne betyder ændret indmødested, skal de varsles i passende tid (1 mdr)
- Overvejelse om hvornår Margit's fremtidige rolle kan/skal træde i kraft (nu eller pr. 1/8) og hvilken betydning det vil have at vente eller at gøre det nu.

Fra Personaleafdelingens side anbefales at organisationsændringen sker pr. 1/1 2017, idet der derved ikke skal overføres budgetmidler og laves afstemninger i november/december og derefter igen i januar. Endvidere vil det lette arbejdet i forhold til løn, økonomi og tilpasning af LOS.

§7 i MED-aftalen Information og drøftelse

Stk1. Grundlaget for medindflydelse og medbestemmelse er en gensidig informationspligt på alle niveauer. Den gensidige informationspligt indebærer, at parterne har en gensidig pligt til at give en god og tilstrækkelig information om alle forhold af væsentlig betydning for arbejds-, arbejdsmiljø-, personale og samarbejdsforhold.

Stk. 2: Informationen skal gives på et så tidligt tidspunkt, på en sådan måde og i en sådan form, at det giver muligheder for en grundig drøftelse af medarbejdernes/medarbejderrepræsentanternes synspunkter og forslag og, at disse kan indgå i grundlaget for ledelsens og/eller Byrådets beslutninger.

§ 8 i MED aftalen Retningslinier

Stk 3. Der skal som minimum aftales retningslinier for proceduren for drøftelse af:

- Budgettets konsekvenser for arbejds- og personaleforhold
- Større rationaliserings- og omstillingsprojekter/udlicitering, kommunens personalepolitik, herunder eksempelvis ligestilling, kompetenceudvikling mv.

Bilag 6 i MED-aftalen:

Retningslinier for proceduren for drøftelse af større rationalisering og omstillingsprojekter/udlicitering.

1. Retningslinierne beskriver, hvordan processen med rationaliserings- og omstillingsprojekter samt udlicitering/privatisering gribes an, og hvorledes MED-organisationen inddrages.
2. Ovennævnte forandringsprocesser kan igangsættes på initiativ af det politiske niveau, Direktion eller virksomheder, og MED-organisationen medvirker i processen.
3. Forinden Byrådet og/eller ledelsen træffer afgørelse om større rationaliserings- og omstillingsprojekter samt udlicitering/privatisering, skal spørgsmålet have været drøftet i MED-organisationen.
4. Medarbejderne skal gives mulighed for at drøfte de arbejds- og personalemæssige konsekvenser af projektets gennemførelse.
5. Ved gennemgribende rationaliserings- og omstillingsprojekter, der har væsentlig indflydelse på arbejds- og personaleforhold, skal medarbejderen involveres før iværksættelsen. Ved eventuel udlicitering/privatisering, skal der af byrådet være fastsat målsætning for arbejdsområdets serviceniveau, således at medarbejderne får mulighed for selv at byde på det område, der eventuelt skal udliciteres.
6. Følgende disposition for "procesbeskrivelse" i forhold til et gennemgribende rationaliserings- og omstillingsprojekt:
 - Udarbejdelse af projektbeskrivelse
 - Beskrivelse af eventuelle konsekvenser for medarbejdere
 - Medarbejdergrupper involvering, herunder afsættelse af nødvendige ressourcer hertil
 - Tids- og handleplan for projektets gennemførelse
7. I det henvises til § 8, stk. 3 i Lokalaftale om medindflydelse og medbestemmelse i Varde Kommune aftales ovenstående.

Drejebog for administrative opgaver ved organisationsændringer – dokumentnummer 160375-13

Arbejdsgangsbeskrivelse organisationsændringer – dokumentnummer 156052-15











**Varde
Kommune**



Bilag: 715.4. Høringssvar, Center for Sundhedsfremme

Udvalg: Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse

Mødedato: 04. oktober 2016 - Kl. 13:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 137543/16

Varde den 20.09.2016

Høringssvar i forbindelse med organisationsændring på social- og sundhedsområdet.

Att. Niwi@varde.dk

Medarbejderne i Center for sundhedsfremme har drøftet den kommende organisationsændring på social- og sundhedsområdet og afgiver hermed høringssvar, i forhold til de roller den enkelte organisation tildeles.

Det er medarbejdernes opfattelse, at der med denne organisationsændring på social- og sundhedsområdet i Varde kommune bør lægges særlig vægt på samskabelse og relationelkoordinering, hvis formålet er at styrke samarbejdet mellem myndighed, udføre og Center for Sundhedsfremme. Hermed bliver det muligt at udnytte den faglige ekspertise og skabe organisatorisk sammenhæng til gavn for borgerne gennem helhedsorienteret tiltag og bedre service. Det er et ønske fra medarbejdernes side, at medarbejdere i organisationen inddrages i processen med organisationsændringen. Det vil give et større engagement, ejerskab og et bedre arbejdsmiljø.

Medarbejderne i Center for sundhedsfremme noterer sig, at der under afsnittet "sundhedschefen" nævnes at Center for sundhedsfremme er et vigtigt fyrtårn i forhold til sundhedsfremmende og forebyggende tiltag og som videns og sparringspartner i hele kommunen. Medarbejderne ser dette som positivt, men udtrykker en nysgerrighed for rammerne for det tværgående samarbejde som konsulenter, sparringspartnere eller udfører.

I skrivelsen nævnes flere datoer i forhold til tidsplanen for organisationsændring. Vil man følge personaleafdelingens anbefalinger per 1. januar 2017 eller bliver det med en måneds varsel?

Ydermere gør medudvalget i Center for sundhedsfremme opmærksom på, at APV-undersøgelsen og høringssvarfasen foregår samtidig, hvilket kan skabe usikkerhed hos medarbejder staben.

På vegne af Med udvalget i Center for sundhedsfremme

Pia Karina Høgh, Formand

Bilag: 715.5. Høringssvar, Fælles-MED

Udvalg: Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse

Mødedato: 04. oktober 2016 - Kl. 13:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 137542/16

From: Lena Mørch Andersen
Sent: 15 Sep 2016 14:06:59 +0200
To: Nikolaj Dybdal Vinther
Subject: VS: Indput til hørings svar til organisationsændringen

Venlig hilsen

Lena Mørch Andersen
Direktionssekretær

Politik og Analyse
Direkte 79 94 67 34
Mobil 24 26 28 24
Mail LEAN@varde.dk

Bytoften 2, 6800 Varde
www.vardekommune.dk



Fra: Mona Køhlert
Sendt: 9. september 2016 11:51
Til: Lena Mørch Andersen <lean@varde.dk>
Emne: Indput til hørings svar til organisationsændringen

Hej Lena

Hermed indput til hørings svar fra medarbejdersiden.

Medarbejdersiden bifalder i nogen grad idèen om, at samle myndighedsansvar og udføreransvaret, da det kan give en bedre sagsgang og fremme arbejdsgange til gavn for borgere og medarbejdere. Alt i alt kan der være mange fordele, men modsat har vi også vores bekymringer. At samle myndig og udfører under èn chef, kan få betydning for afgørelser. Det vil formodentlig være økonomien der vægter højest. Det vil den måske altid være, men det kan være svært at fremkomme med synspunkter, og få andre løsninger på bordet, når udførerne ikke har en selvstændig chef til, at fremføre disse.

Det kan være svært at se idèen med "En lille sundhedschef", bl.a da flere sundhedsudfører, skal referer til Ældrechefen. Sygeplejerskerne giver udtryk, at det vil være svært at flytte fra sundhedsområdet. Der er

bekymring om, at SYGEplejen vil få overvægt, fremfor SUNDHEDS – fremmende og forebyggende tiltag, som er en vigtig og naturlig del af arbejdet, og en vigtig del af kommunens politik. Dette gælder for så vidt også træning og Rehabilitering, da der også her en bekymring om, at det sundhedsfremmende ikke kommer til at skinne så naturligt i gennem på ældreområdet.

Det præciseres, at organisationsændringerne ikke medfører en decentralisering af sygeplejen. Denne præcisering kunne også gælde for træning og rehabilitering. Det har stor betydning for os, i forhold til kvaliteten i arbejdet.

Det foreslås, at sundhedschefen også bliver leder af staben.

Der er nogle ting i strukturen, der ikke er godt belyst i høringsmaterialet, og derfor kan være svært, at forholde sig til.

Her tænkes der bl.a. på den lokale MED -struktur, hvor der er ændringer på ledelsesområdet.

Med venlig hilsen

Mona Køhlert

Næstformand, Fælles – MED Social, Sundhed og Beskæftigelse

Sendt fra [Mail](#) til Windows 10











**Varde
Kommune**



Bilag: 715.6. Høringssvar, Samstyrken

Udvalg: Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse

Mødedato: 04. oktober 2016 - Kl. 13:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 137541/16

Høringssvar fra Samstyrkens lokalMED om kommende organisationsændringer i Social- og Sundhedsafdelingen i Varde Kommune

Samstyrkens lokalMED behandlede høringssvaret den 14. september 2016 og har følgende bemærkninger:

Der er stor forundring over, at der indføres nye afregningsmodeller (BUM-aktivitetsstyring), som grundlæggende tager udgangspunkt i en skarp adskillelse af bestiller og udfører (BUM).

Herefter indfører Varde Kommune en organisationsændring, der sammenlægger Udfører og Bestiller i samme organisation og under samme chef.

Samstyrkens MED-udvalg undrer sig over denne tilgang og finder det problematisk med udfører- og myndighed i samme organisation, når organisationen er bygget op om en BUM-model.

Vi anbefaler en adskillelse af udfører og myndighed.

På vegne af Samstyrkens MED-udvalg

**Kurt Berthelsen
Formand**



Bilag: 715.7. Høringssvar, Sygeplejen

Udvalg: Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse

Mødedato: 04. oktober 2016 - Kl. 13:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 137539/16



Høringsvar Organisationsændring Social og Sundhedsområdet

- Sygeplejen anerkender den tydelige beslutning om at fastholde den monofaglige organisering, både for Sygepleje og Træning & Rehabilitering. Med den kompleksitet i opgaverne, som følge af Det Nære Sundhedsvæsen, ville der være et tab i kvalitet med en tværfaglig organisering. Hele organisationen Ældre og Sundhed har nydt godt af denne faglighed, som deles i en stor mangfoldighed af former, både spontant i situationer med behov og planlagt. Vi ser et niveau i videndeling på tværs i nuværende organisation allerede, som ikke er nogen selvfølge i andre kommuner
- Vi er meget optaget af at sikre bedst mulig sammenhæng i opgaveløsningen fra de tre søjler; Ældre, Social og Sundhed. Vi er især bekymrede for, om det nye forslag sikrer en tilstrækkelig sammenhæng i stabsmedarbejderne opgaveportefølge. Vi oplever nu, at dette ikke altid fungerer mest hensigtsmæssigt.
Vi efterlyser en forbedret sammenhæng i styringen af projekter og arbejdsopgaver i organisationen og foreslår derfor, at alle konsulenter i stabsfunktioner organiseres under én chef med henblik på at fremme overblik og samordnet fremdrift. Da sundhedschefen har en tværgående funktion i forvejen og det mindste ledelsesområde, foreslår vi en placering her
- Vi har en bekymring for om den sundhedsfremmende og rehabiliterende tilgang kan lide under at blive lagt under Ældreområdet og få en lavere prioritering end hidtil
- Vi har en bekymring for om arbejdet med de mange udfordringer i forlængelse af opgaveglidningen for sundhedslovsindsatser fra region til kommune kan blive nedprioriteret

På vegne af MED i Sygeplejen

Næstformand

Ina Kristensen

Formand

Rigmor Jensen

Bilag: 715.8. Høringssvar, Hjemmepleje Midt/Vest

Udvalg: Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse

Mødedato: 04. oktober 2016 - Kl. 13:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 137538/16

Høring - organisationsændring Social, Sundhed og Beskæftigelse

Hjemmeplejen Midt / Vest støtter høringsudkastet ift. ny organisering indenfor Social, Sundhed og Ældreområdet

Overordnet tænker vi, at det er relevant at samle de områder, der samarbejder omkring borgerne, for at styrke sammenhængskraften og det relationelle samarbejde til gavn for det ”gode” borgerforløb

Det udarbejdede høringsudkast er velbeskrevet ift. konsulenternes funktioner og opgaver, men samlingskraften til/ fra de decentrale enheder kunne med fordel uddybes og videreudvikles.

Vi ser Høringsudkastet som en overordnet og forholdsvis kort beskrivelse af de 3 kommende chefers funktioner og opgaver og kunne efterfølgende ønske en mere uddybende beskrivelse, så roller og ansvar bliver gennemsigtig. Her tænkes bl.a. på det overordnede sygeplejefaglige ansvar og lignende.

På vegne af lokal MED udvalg Hjemmeplejen Midt / Vest
Kari T. Stork
Leder af hjemmeplejen Midt / Vest

Bilag: 715.9. Høringssvar, MED Social- og Sundhedsafdelingen

Udvalg: Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse

Mødedato: 04. oktober 2016 - Kl. 13:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 137536/16

Høringssvar vedr. organisationsændring Social, Sundhed og Beskæftigelse.

Social- og Sundhedsafdelingen har følgende generelle bemærkninger til det udsendte høringsmateriale:

- Det foreslås at afdelingen navngives "Social og Sundhed" i lighed med kommunens øvrige afdelinger eks. "Børn og Læring", "Politik og Analyse".
- Der skal være konsekvens i notatet ift. benævnelse af hvilket område organisationsændringen vedrører, så der ikke nogle steder står "Social og Sundhedsområdet" og andre steder "Social, Sundheds og Ældreområdet". Vi foreslår, at "Social- og Sundhedsområdet" anvendes.
- Koordinering og prioritering af opgaver på tværs af de tre sidestillede chef-områder samt fordelingen af medarbejderressourcer er ikke beskrevet i høringsmaterialet. Det skal sikres, at medarbejderne i Social- og Sundhedsafdelingen ikke kommer i et krydspres ved at beskrive, hvordan der skal ske koordinering mellem medarbejder og chef samt mellem de tre chefer.
- Hvorvidt koordinering på tværs af chefområder i øvrigt vil fungere, beror på chefernes samarbejdsevne og -vilje og vil være personbestemt.
- Sundhedschefens rolle er uklar idet sundhedsområdet ligger under ældrechefen. Det foreslås, at titlen ændres til forebyggelseschef, for at understrege at fokus er på sundhedsfremme og forebyggelse samt at portefølgen er anderledes end under den tidligere organisering. I forlængelse af dette kunne det ligeledes give mening, at ældrechefen i stedet hedder Ældre- og Sundhedschef. Dette med henblik på at skabe klarhed ift. reference for hhv. Sygeplejen og Træning og Rehabilitering, der er en del af sundhedsområdet.
- I organisationsdiagrammet bør teksten under Sundhedschefen ændres, så det fremgår tydeligt, at det er sundhedsfremmende og forebyggende opgaver på tværs af alle direktørområder.
- I organisationsdiagrammet foreslås underoverskriften under Social og Sundhedsafdelingen ændret til: "Opgaver på strategisk niveau ift. drift og udvikling på ældre, social og sundhedsområdet". Underpunkterne foreslås ændret til:
 - o Evaluering
 - o Kvalitetsudvikling
 - o Analyse
 - o Dokumentation
 - o Udbud/kontrakter
 - o Tværsektorielt samarbejde
 - o Politikker og strategier
- Det foreslås, at tovholderfunktionen ift. KLU placeres hos Ældrechefen, men at alle chefer er repræsenteret i KLU.
- Det foreslås, at den overordnede koordinering ift. sundhedsaftalerne placeres hos Sundhedschefen (Forebyggelseschefen) og herunder deltagelse i Sundhedsstrategisk Forum. Ældrechefen deltager i Somatisk Samordningsforum mens Socialchefen deltager i Psykiatrisk Samordningsforum.

Det lokale MED-udvalg,
Social- og Sundhedsafdelingen

Bilag: 715.10. Hørings svar fra Træning og Rehabilitering

Udvalg: Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse

Mødedato: 04. oktober 2016 - Kl. 13:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 137533/16

Høringsvar – Organisationsændring på Social og Sundhedsområdet 2016

Træning og Rehabilitering har i MED-udvalget d. 1. sep. 2016, behandlet oplæg til organisationsændring på Social og Ældreområdet, og har følgende bemærkninger.

- Vi ser en samling af ansvaret for myndighed og udfører som hensigtsmæssig. Vi ser det skaber grundlag for en mere modificeret BUM model og smidigere arbejdsgange, end vi hos Træning og Rehabilitering oplever for nuværende. Dog ønskes en opmærksomhed på, at faglighed ikke nedprioriteres til fordel for økonomien i en enstrengt ledelse, men at der skabes balance mellem disse hensyn.
- Vi finder det positivt, at det tydeligt tilkendegives, at den monofaglige organisering fastholdes for Træning og Rehabilitering og Sygeplejen. I takt med implementering af det nære sundhedsvæsen og ny lovgivning omkring genoptræning på avanceret niveau, stilles der store krav til kompetencerne i de terapeutfaglige sundhedsindsatser, hvilket imødekommes i en monofaglig organisering med mulighed for specialisering, intern sparring og vidensdeling.
- Træning og Rehabilitering anerkender et behov for sammenhæng med ældreområdet. Dog ser Træning og Rehabilitering sig naturligt mere knyttet til sundhedsområdet. I 2016 er 69 % af de opgaver der er udført i afdelingen knyttet op på Sundhedslovgivningen og Sundhedsaftalerne, som jf. høringsmaterialet er Sundhedschefens opgaveportefølje. Kun 7,6 % af den tid der samlet er anvendt til træning første halvår af 2016, er til træning af beboere på kommunens plejecentre, mens 20,75 % er anvendt på borgere i den erhvervsaktive alder. Den yngste borger der i 2016 haft genoptræningsforløb hos Træning og Rehabilitering er 19 år. Vi ser ikke nødvendigvis sammenhængen med ældreområdet betinget af en omorganisering. Vi ser arbejdet med implementeringen af relationel koordinering som løftestang i at skabe sammenhæng på tværs. Vi vil gerne gøre opmærksom på de positive effekter projektet har medført for sammenhæng, kvalitet og effektivitet, trods organisering i forskellige chefområder.
- Vi er bekymret for, at en flytning af Træning og Rehabilitering til ældreområdet, vil betyde en nedprioritering af de sundhedsfaglige indsatser. Vi er bekymrede for at en lille enhed som Træning og Rehabilitering "forsvinder" i et stort ældreområde og de udfordringer og indsatser der findes her.
- Træning og Rehabilitering har en stor snitflade til opgaver der løses i Center for Sundhedsfremme. Træning og Rehabilitering er bekymret for at afdelingen under ældreområdet ikke naturligt tænkes ind i løsning af sundhedsopgaver, da Sundhedschefen kun har ledelsesansvar for Center for Sundhedsfremme, og måske derfor primært orienterer sig i den retning. Såfremt beskrevne organisationsændring fastholdes, ser Træning og Rehabilitering det alt afgørende, at der holdes fokus på at nogle opgaver kan løses af flere enheder i organisationen, og/eller bør løses flere steder eller på tværs af enhederne Center for Sundhedsfremme, Træning og Rehabilitering og Sygeplejen.
- Træning og Rehabilitering ser en mangel på projekt og opgavestyring i den samlede organisation. Vi finder det hensigtsmæssigt, at konsulenterne i staben organiseres under én chef, så deres generelle kompetencer mere naturligt kommer i spil i hele organisationen uafhængig af chefreference. Vi mener dette giver en bedre samlet styring og koordinering af igangværende projekter. Vi foreslår at konsulenterne får reference til Sundhedschefen, da denne i forvejen får en tværgående opgaveportefølje i Sundhedsaftalerne.

På vegne af Med-udvalget i Træning og Rehabilitering.

Lilian Bertelsen

Høringsvar indsendt til Nikolaj Winther den 20. september 2016.

Bilag: 715.11. ENDELIG høringsudkast - organisationsændring.docx

Udvalg: Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse

Mødedato: 04. oktober 2016 - Kl. 13:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 117579/16

Høring af organisationsændring på Social og Sundhedsområdet

Baggrund

I forbindelse med nyvurderingen af Varde Kommunes ledelse og administration i efteråret 2015 pegede direktionen på, at der skulle foregå en nyvurdering af Social- og sundhedsområdets organisering. I den forbindelse skal der findes en besparelse på 0,3 mio. kr. på den administrative betjening af området.

Herudover er der udarbejdet en ældreanalyse, som aftalt i forbindelse med forliget for budget 2016. Ældreanalysen peger på en række tiltag, som kan iværksættes med henblik på at bringe økonomien på området i balance. Herunder en række organisatoriske ændringer.

På den baggrund iværksættes en proces henimod en organisationsændring på social- og sundhedsområdet, med ikrafttræden 1. januar 2017.

I slutningen af juni 2016 blev de berørte dele af organisationen orienteret om de overordnede baggrunde og målsætninger for ændringen af organiseringen. Dele af dette høringsmateriale vil derfor være genkendeligt, men der er foretaget væsentlige uddybninger i forhold til de roller og opgaver, som de enkelte ændrede organisationer tildeles.

Hvad vil vi opnå?

Organisationsændringen har til formål at:

- Skabe balance i økonomien på ældre- og sundhedsområdet.
- Skabe tættere sammenhæng mellem myndighedsansvaret og udføreransvaret.
- Optimere det tværgående samarbejde, så borgerne oplever, at vi arbejder i én og samme retning, og får endnu bedre service.
- Udnytte de faglige ekspertiser og ressourcer bedre, på såvel udfører som administrativt niveau, ved at styrke det tværfaglige samarbejde og skabe organisatorisk sammenhængskraft.

På den baggrund er der udarbejdet en overordnet skitseplan til den fremtidige organisering af social-sundhed og ældreområdet.

Hvad går ændringerne ud på?

Oplæg til organisering på Social, Sundheds og Ældreområdet

Direktør
Anette Bækgaard Jakobsen
tlf. 79 94 72 02



Social og Sundhedsafdelingen:

Social- og sundhedsafdelingen er en tværgående afdeling på tværs af de områder, som ligger under Ældrechefen, Sundhedschefen og Socialchefen. Den enkelte medarbejder i afdelingen vil referere til en af de tre chefer, og disse chefer disponerer i samarbejde over afdelingen og skal sammen fordele medarbejderressourcerne på den enkelte opgave.

Social- og sundhedsafdelingen vil være fysisk placeret på Bytoften.

Nogle af medarbejderne på Borgercenter Varde (BCV) vil opleve at få et tættere samarbejde med personalet i Social- og sundhedsafdelingen, men vil bevare deres placering i teams på BCV. Omvendt kan få medarbejdere, som i dag sidder på Bytoften med opgaver, der minder meget om opgaver, der løses af medarbejdere på BCV, opleve at blive flyttet til et team på BCV. I sådanne tilfælde er de pågældende medarbejdere blevet orienteret direkte.

Social- og Sundhedsafdelingen har til opgave at knytte de tre chefområder sammen samt sikre samarbejdet med de øvrige kommunale chefområder og andre eksterne samarbejdspartnere, herunder frivillige, Regionen, andre kommuner samt nationale samarbejdspartnere.

Medarbejderne i afdelingen har konsulentopgaver, der relaterer sig til både drift og udvikling indenfor området. Eksempler på sådanne opgaver kan være ideudvikling, projektarbejde, dokumentation, analyse, evaluering, fundraising med mere. Den enkelte medarbejder vil således ikke opleve ændringer i opgavernes karakter, men opgaver som disse samles i afdelingen for at sikre den tværgående opgaveløsning og koordinering mellem chefområderne. Der ligger også en opgave i at sikre en høj kvalitet i sagsfremstillingerne til både det politiske udvalg, direktionen samt chefgruppen.

I Social- og Sundhedsafdelingen placeres opgaven med udarbejdelse af udbud samt indgåelse af kontrakter med eksterne udbydere. Det er de relevante chefer, som har ansvaret herfor.

Opgaveløsningen skal i høj grad ske på et strategisk niveau, hvor både nationale og regionale vejledninger og samarbejdsaftaler er grundlæggende for arbejdet. Medarbejderne skal i deres arbejde have et blik for, hvordan opgaveløsningen samlet bidrager til implementeringen af Varde Kommunes egne politikker og strategier samt visionen "Vi i naturen", og vil således opleve en øget grad af tværgående samarbejde.

Ældrechefen:

Ældrechefen ændres fra at have ansvar for ældre- og handicapområdet, til et kombineret ældre- og sundhedsområde. Træning og Rehabilitering samt Hjemmesygeplejen flyttes fra sundhedschefen til ældrechefen. Herudover får ældrechefen myndighedsansvaret for ældreområdet, der således flyttes fra socialchefen.

Der vil således være ledere, som får en ny chefreference.

Hensigten med disse ændringer er dels at skabe et mere dynamisk ældreområde, hvor kompetencerne hos medarbejderne på henholdsvis sundhedsområdet og plejeområdet sættes stærkere i spil i samarbejdet med hinanden. Dels at øge incitamentsstrukturer mellem myndighed og udfører med henblik på en mere effektiv arbejdsudførelse med færre arbejds gange og en mere smidig koordinering, fagområderne imellem.

Opgaveløsningen vil således ske meget lig den nuværende for den enkelte medarbejder, hvorimod lederniveauet skal referere anderledes, og hvor ældrechefens rolle ændres fra ren udfører, til såvel udfører- som myndighedsansvarlig.

Denne organisationsændring medfører ikke en decentralisering af Sygeplejen. Sygeplejen bevarer således sin nuværende organisatoriske form som samlet enhed.

Mht. fysisk placering vil Ældrechefen nogle af ugens dage være på Borgercenter Varde og andre dage være på Bytoften.

Socialchefen:

Socialchefen ændres fra at være en primær myndighedsfunktion, til en udfører- og myndighedsfunktion. Dette sker ved, at chefansvaret for alle de specialiserede institutioner flyttes fra den nuværende Ældre- og handicapchef til Socialchefen. Socialchefen har i forvejen udføreransvaret for socialpsykiatrien, og er således bekendt med den dobbelte funktion af udfører og myndighed. Nu blot på større skala.

Til gengæld flyttes myndighedsopgaven, for så vidt angår ældre- og sundhedsområdet, til ældrechefen.

Der vil således være ledere, som vil få ny chefreferance.

Hensigten med disse ændringer er at samle hele det specialiserede socialområde under én chef samt øge incitamentsstrukturen mellem myndigheds- og udføreropgaven, med henblik på en mere effektiv koordination og et fortsat højt fagligt niveau i opgavens udførelse.

Opgaven vil således ske meget lig den nuværende for den enkelte medarbejder, hvorimod lederniveauet refererer til en anden chef. Den dobbelte rolle af udfører og myndighed øges i forhold til i dag.

Med hensyn til fysisk placering vil Socialchefen primært være på Borgercenter Varde, men også nogle dage på Bytoften.

Sundhedschefen:

Sundhedschefen får ansvaret for den tværgående sundhedsfremme og forebyggelse både for borgere og patienter. Center for Sundhedsfremme placeres organisatorisk under sundhedschefen.

Chefansvaret for Træning & Rehabilitering samt Hjemmesygeplejen, som hidtil har været placeret under Sundhedschefen, flyttes som tidligere nævnt til Ældrechefens ansvarsområde.

Sundhedschefen får ansvaret for det tværgående sundhedsarbejde i hele kommunen. Sundhedspolitikken er en vigtig platform i dette arbejde, som er med til at sikre sammenhæng, kvalitet og systematik i den samlede sundhedsmæssige indsats. Som beskrevet i Sundhedspolitikken tages der udgangspunkt i det brede sundhedsbegreb. Det er derfor naturligt, at Sundhedschefen også får til ansvar at arbejde med den mentale sundhed samt ansvar for at arbejde hen imod mere lighed i sundhed. I denne sammenhæng bliver Center for Sundhedsfremme et vigtigt fyrtårn både i forhold til at drifte sundhedsfremmende og forebyggende tiltag, men også som videns- og sparringspartner ud i hele kommunen.

Ansvar for en stor del af det tværsektorielle samarbejde placeres hos sundhedschefen, men i en tæt dialog med både Ældrechefen og Socialchefen. Heri ligger samarbejdet med de alment praktiserende læger i Varde Kommune, samarbejdet med Regionen omkring udviklingsprojekter i relation til Sundhedsaftalen samt deltagelse i Sundhedsstrategisk Forum. Sundhedschefen kan ud fra en vurdering deltage i både det somatiske og psykiatriske samordningsfora.

Sundhedschefen vil være fysisk placeret på Bytoften. I forhold til Center for sundhedsfremme vil der blive udpeget en daglig leder, som vil være fysisk placeret i Center for Sundhedsfremme.

Hvad sker der for mig som medarbejder?

Organisationsændringen vil ikke medføre afskedigelser, og giver heller ikke anledning til, at ret mange medarbejdere vil opleve ændringer i deres arbejde. Medarbejderne vil i reglen arbejde samme sted med samme leder og løse den samme opgave.

For medarbejdere på sundhedsområdet, dvs. Træning & Rehabilitering samt Hjemmesygeplejen, vil der fremover være en anden chef på området samt anderledes, tættere samarbejde med ældreområdet. Det samme gælder for virksomhederne på specialområdet, der også vil få en anden chef for området. Center for Sundhedsfremme vil få en mere tværgående rolle og vil opleve en ændring i den daglige ledelse.

Mest mærkbart vil det være i den nuværende Social- og Sundhedsafdeling (Bytoften), hvor medarbejderne for nogens vedkommende får ændret lederreference, og hvor opgaverne og navnlig det tværgående samarbejde kan ændre område, men formentlig ikke karakter.

Social og Handicap vil i al væsentlighed have samme opgaveportefølje, mens chefreferencen ændres for alle med undtagelse af Team Voksen og Socialpsykiatrien.

I det tilfælde hvor det kan diskuteres, hvilken leder/chef en medarbejder skal referere direkte til, vil den pågældende medarbejder blive inddraget med henblik på at træffe en endelig afgørelse.

Høring

Organisationsændringen er i høring i Fælles-MED samt alle de direkte og indirekte berørte lokale MED-udvalg.

Høringssvarene skal indsendes til niwi@varde.dk senest 20. september 2016.

Herefter vil høringssvarene inddrages i organisationsændringens endelige udformning, som behandles i direktionen i oktober 2016. Den endelige organisationsændring træder formelt i kraft 1. januar 2017.

Venlig Hilsen

Anette Bækgaard

Direktør, Social Sundhed og Beskæftigelse

Bilag: 715.12. Hørings svar, Social og Handicap

Udvalg: Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse

Mødedato: 04. oktober 2016 - Kl. 13:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 139092/16

Hørings svar i forhold til organisationsændring Social, Sundhed og Beskæftigelse

Afsender: MED-udvalget Social og Handicap

Med udvalget i Social og Handicap har følgende tilbagemeldinger, fordelt på de nedenstående temaer:

MED-strukturen

Der er behov for en afklaring på MED-strukturen.

Vision

Der er behov for fælles vision i de nye afdelinger.

Samarbejde på tværs af myndighederne

Der er behov for at der udarbejdes samarbejdsaftaler, særligt i forhold til gråzoner, hvor der er tvivl om hvor borgerens behov skal varetages, mellem Team Voksen og Visitationen. Dette bør optimalt set ske forud for sammenlægningen.

Der skal generelt være fokus på at bibeholde den gode relation afdelingerne imellem.

Navn

Der indstilles til at navnet "Social & Handicap" bevares. "Ældre & Sundhed" og "Forebyggelse" kunne være et bud på navne til de andre afdelinger.

Medarbejdere der løser opgaver på tværs

Der er en bekymring for, om der kan komme et pres på de medarbejdere der løser opgaver på tværs, hvis opgavemængden for den enkelte bliver større end det medarbejderen kan løfte. Det er vigtigt at der er ledelsesmæssig opmærksomhed på hvordan udfordringerne i så fald håndteres.

Samling af myndighed og udfører under samme chef

Generelt er Social og Handicap positivt indstillet overfor dette, da det giver bedre mulighed for fleksibilitet og fælles ansvar for drift og udvikling. Erfaringerne fra Socialpsykiatrien og Team Voksen, hvor der pt. er fælles ledelse på myndighed og udfører er positive. En modificeret BUM-model opleves som velfungerende ordning, der giver gennemsigtighed og øger det faglige niveau i opgaveløsningen.

Bilag: 715.13. Sammenfatning af hørings svar til organisationsændringer, Social og Sundhedsområdet, Efterår 2016

Udvalg: Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse

Mødedato: 04. oktober 2016 - Kl. 13:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 137559/16



20-09-2016

Sammenfatning af hørings svar til organisationsændringer, Social og Sundhedsområdet, Efterår 2016

Sagsnr.: 16/7080
Doknr.: 137559-16
Ref.: Nikolaj Dybdal Vinther

Side 1 / 3

Om organisationsændringen generelt:

Enkelte peger på, at samskabelse og relationel koordinering bringes i anvendelse, når den organisatoriske og myndighedsmæssige samling foretages.

Enkelte udtrykker tvivl om MED-strukturen, når ledelsesområdet ændres.

Om samlingen af udfører- og myndighedsdel:

Flere er positive i denne beslutning. Smidigere arbejdsgange fremhæves som noget positivt. Dog påpeges, at man fortsat skal have fokus på det faglige, og ikke alene fokuserer på de økonomiske aspekter.

Enkelte giver dog udtryk for det modsatte synspunkt – at det er en dårlig idé, at sammenblende myndighed og udfører (altså i strid med BUM-modellen), andre igen, at det ikke er uden problemer, at lave sådan en sammenblanding, selvom der også er åbenlyse fordele.

En enkelt påpeger et behov for samarbejdsaftaler, som klargør hvordan borgerens behov varetages mellem Team Voksen og Visitationen.

Ledelsens kommentar til samlingen af udfører- og myndighedsdel

Ledelsen ønsker at understrege, at der ikke ligger nogen besparelse i ændringen af BUM. Derimod mener ledelsen, at ressourcerne kan anvendes mere smidigt under en samlet organisering og man derved kan se helhedsorienteret på økonomi og indsats, end i en "ren" BUM-model. Det er forventningen, at brug af Modificeret BUM giver bedre mulighed for fleksibilitet og fælles ansvar for drift og udvikling og vil medvirke til at skabe mere gennemsigtighed og øgning af det faglige niveau i opgaveløsningen.

Om den nye fordeling af fagområderne:



20-09-2016

Sagsnr.: 16/7080
Doknr.: 137559-16
Ref.: Nikolaj Dybdal Vinther

Side 2 / 3

Flere udtrykker bekymring for, om den organisatoriske placering af de enkelte fagområder er korrekt. F.eks. udføres Træning og Rehabilitering primært efter sundhedsloven, og ældre borgere trænes kun i beskednen grad i regi af T&R. Mere generelt, at sundhedsområdet overskygges af det større ældreområde.

Ledelsens kommentar til fordelingen af fagområderne

Ledelsen er opmærksom på, at sundhedsområdet ikke nedprioriteres. Dette forhold signaleres i områdets cheftitel, der betegnes Ældre- og Sundhedschef.

Om Social og Sundhedsafdelingen:

Flere udtrykker bekymring for, om S&S-afdelingen kan fungere under en flertydelig ledelse, fremfor én klar leder. Projektstyring nævnes som en særlig problematik i denne forbindelse. Flere peger på sundhedschefen (forebyggelseschefen) som denne entydige leder.

Ledelsens kommentar til Social og Sundhedsafdelingen

Ledelsen tager udtalelsen til efterretning. De tre chefer holder møde med medarbejderne i Social og Sundhedsafdelingen med henblik på at afklare eventuelle problemstillinger.

Om sundhedschefen:

Enkelte giver udtryk for, at det er uklart, hvad sundhedschefens portefølje er, når sundhedsområdet er placeret under Ældrechefen. En anden titel kunne måske afhjælpe evt. misforståelser. Flere giver udtryk for, at "Den lille sundhedschef" netop bliver lille, og dermed overskygges af de mere klare fagområder. Det opfattes som en nedprioritering af sundhedsområdet.

Flere peger på sundhedschefen som den entydige leder af Social og Sundhedsafdelingen.

Ledelsens kommentar om sundhedschefen

Ledelsen har besluttet at følge høringssvarets anbefaling i forhold til titel, som fremover bliver Forebyggelseschef. Samtidig benævnes Ældrechefen "Ældre- og Sundhedschef", bl.a. med det formål at signalere, at der ikke er tale om en nedprioritering.



20-09-2016

Sagsnr.: 16/7080
Doknr.: 137559-16
Ref.: Nikolaj Dybdal Vinther

Ledelsens samlede bemærkninger

Side 3 / 3

Direktøren og cheferne for Social og Handicap, Sundhed samt Ældre og Handicap har gennemgået høringssvarene, og drager følgende konklusion:

Den overordnede plan for organisationsændringen fastholdes. Ledelsen oplever bred opbakning til organisationsændringen, men har på baggrund af høringssvarene følgende ændringer:

- Cheftitlerne justeres, med henblik på at en mere kommunikation af ansvarsområder samt understregning af den faglige prioritering. Ældrechefen benævnes Ældre- og Sundhedschef, Socialchefen benævnes Social- og Handicapchef og Sundhedschefen benævnes Forebyggelseschef

Der har været væsentligt for direktør og chefer, at organisationsændringen ikke ses som en faglig op- eller nedprioritering, men som en ren organisatorisk ændring, der gør udførelsen af arbejdet mere enkelt og rationelt.

I forhold til den ændrede struktur i BUM, har ledelsen til hensigt, løbende at følge udviklingen, således en evt. u hensigtsmæssig udvikling kan korrigeres.

Ændringer i tidsplan

I høringsforløbet har der vist sig nogle praktiske lejligheder til at påbegynde ændringer tidligere, end anført i den oprindelige tidsplan.

Det betyder at:

- Forebyggelseschefen tiltræder sin stilling 1. oktober
- Træning og Rehabilitering samt Sygeplejen refererer til Ældre og Sundhedschefen 1. oktober.
- konstitueringen af Sundhedschefen ophører fra 30. september.

Den øvrige tidsplan fastholdes, dvs. flytning af medarbejdere og konti i HR- og Økonomiafdelingernes lønsystem og kontoplan kommer til at foregå frem til 1. januar.

Bilag: 716.1. Forretningsorden for Fælles-MED SSB, Efterår 2016

Udvalg: Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse

Mødedato: 04. oktober 2016 - Kl. 13:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 135735/16

Forretningsorden for

Fælles-MED

Social, Sundhed og Beskæftigelse

1. Det er Fælles-MED-udvalgets mål at sikre alle medarbejdere inden for Social, Sundhed og Beskæftigelse i Varde Kommune reel medindflydelse og medbestemmelse på arbejds-, arbejdsmiljø-, personale-, samarbejds- og teknologiforhold, egen arbejdssituation og sundheds- og sikkerhedsarbejdet, samt at koordinere tværgående funktioner og opgaver på direktørområdet.
2. Fælles-MED vil blandt andet nå sine mål ved
 - *at følge den økonomiske udvikling på direktørområdet.* Det betyder budgetopfølgning i trit med den almindelige halvårslige budgetopfølgning samt tidlig medarbejderinvolvering, når der er en økonomisk udvikling som kan få indflydelse på medarbejdernes arbejdsforhold
 - *at kvalificere direktørområdets ressourcemæssige dispositioner.* Det betyder at Fælles-MED involveres, når der foretages større ændringer i vægningen af direktørområdets fagområder og disses indhold.
 - *at skabe og fastholde et godt samarbejde mellem ledelse og medarbejdere.* Det betyder, at Fælles-MED går i dialog omkring generelle beslutninger eller problemstillinger, som involverer forholdet mellem ledelse og medarbejder.
 - *at følge og medvirke til den almindelige udvikling af direktørområdet.* Det betyder at Fælles-MED involveres på en konstruktiv måde, både når interne udviklingsprojekter iværksættes, og når udefrakommende vilkår medfører handling på området. **Der skal ske medinddragelse i processerne så tidligt som muligt.**
 - *løbende at følge trivsel og arbejdsmiljø på direktørområdet bredt.* Det betyder, at Fælles-MED drøfter de brede trivselsundersøgelser og APV, samt rejser og drøfter problematikker som opleves på tværs af den enkelte arbejdsplads, med henblik på at finde en konstruktiv løsning **samt tager generelle initiativer til at forbedre arbejdsmiljøet.**
3. Der afholdes møde i Fælles-MED, når formand og næstformand finder det nødvendigt, dog mindst seks gange årligt.
4. Der udarbejdes mødeplan for et år ad gangen.

5. Møde afholdes endvidere, såfremt et flertal af MED-repræsentanterne fremsætter anmodning herom overfor formanden eller næstformanden med angivelse af de spørgsmål, der ønskes behandlet.
6. Emner til dagsorden skal sendes til formanden, næstformanden eller sekretæren senest to uger før mødet.
7. Dagsorden udarbejdes af formanden og næstformanden i fællesskab og udsendes senest en uge før mødet.
8. Fristerne i punkt 6 og 7 kan i ganske særlige tilfælde fraviges, hvis der er enighed herom.
9. Der udpeges i fællesskab en sekretær, der ikke behøver at være medlem af MED-udvalget.
10. Sekretæren tager referat under møderne. Dette referat godkendes løbende af mødedeltagerne, så mødereferatet foreligger og kan underskrives ved mødets afslutning.
11. ”Lokalaftale om Medindflydelse og Medbestemmelse i Varde Kommune” danner i øvrigt grundlag for udvalgets virke.
12. Der gennemføres en årlig evaluering af møderne med afsæt i denne aftale. Aftalen genforhandles én gang i hver valgperiode.

Således vedtaget på møde den 4. oktober 2016

Anette Bækgaard
Formand

Mona Køhlert
Næstformand



Bilag: 718.1. Rammerne for arbejdet med 2018-aftalerne, bilag.docx

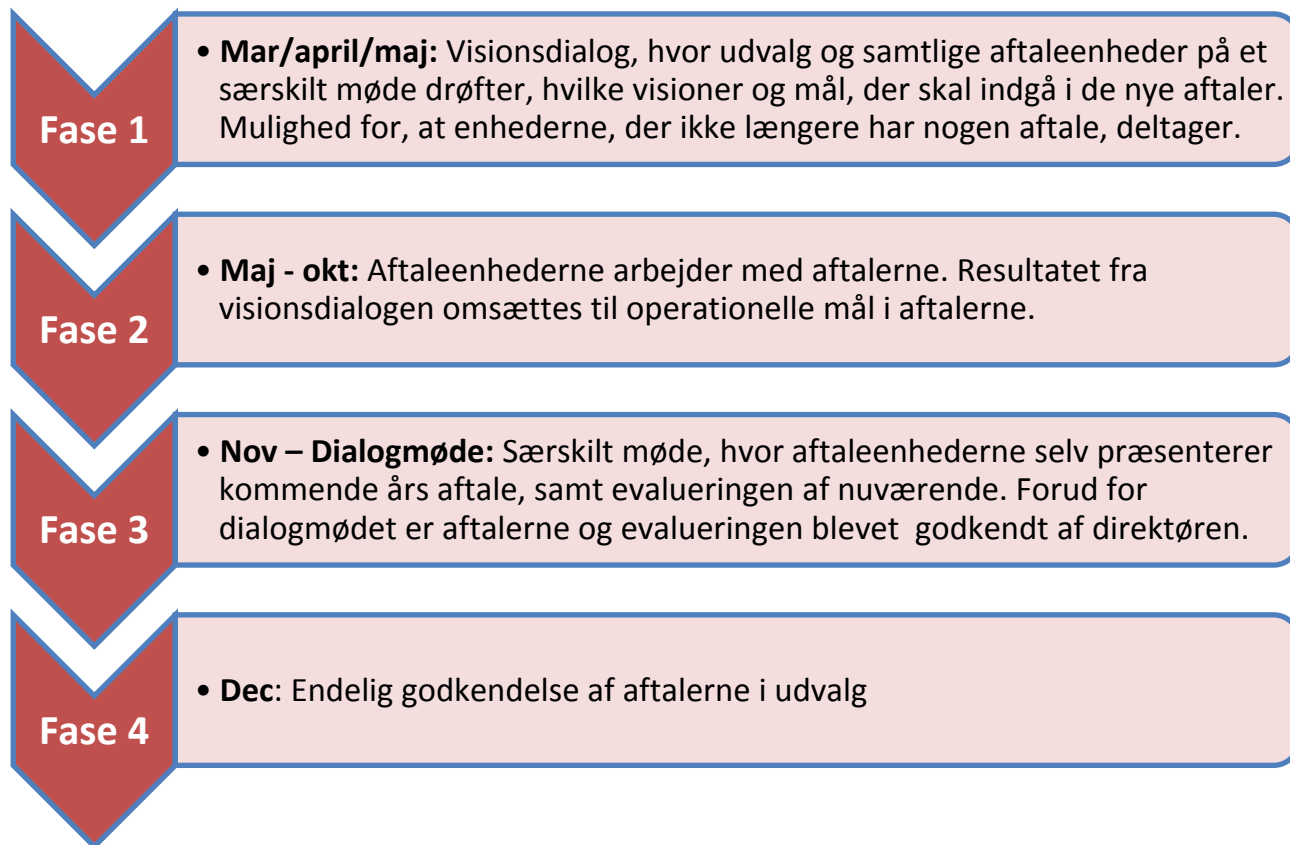
Udvalg: Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse

Mødedato: 04. oktober 2016 - Kl. 13:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 77706/16

Rammerne for arbejdet med 2018-aftalerne



Bilag: 718.2. Tids- og handleplan, bilag.docx

Udvalg: Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse

Mødedato: 04. oktober 2016 - Kl. 13:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 74335/16

